

**รายละเอียดเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
ของบุคลากรในระดับคณะหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558
สังกัด...ศูนย์บริการวิชาการ**

คำอธิบาย

ช่อง A-B หมายถึง ข้อมูลกรอบแผนและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณในระดับคณะหน่วยงาน ตามที่คณะกรรมการจรรยาบรรณกำหนด
ช่อง C หมายถึง ข้อมูลที่ได้รับจากผู้แทนคณะหน่วยงานในการระดมความคิดเห็นร่วมกันกำหนดรูปแบบวิธีการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2558
ช่อง D-G หมายถึง รายละเอียดของคณะหน่วยงานในการนำไปกำหนดเป็นแผนปฏิบัติงานด้านส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร ในระดับคณะหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

A	B	C	D	E	F	G
กรอบแผนฯ คณะกรรมการ จรรยาบรรณ	วัตถุประสงค์	รูปแบบวิธีการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์	กิจกรรม/ โครงการ/ แผนงานระดับ คณะหน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
ด้านการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ						
1.1 ส่งเสริมให้คณะและหน่วยงานให้ความรู้และความเข้าใจแก่บุคลากรทุกประเภททุกตำแหน่งภายในสังกัดเกี่ยวกับ	เพื่อให้บุคลากรในคณะหน่วยงานเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	1.การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจกรณีศึกษา และการสอดแทรกความรู้ด้านจรรยาบรรณแก่บุคลากร	1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านจรรยาบรรณของบุคลากร ศูนย์บริการวิชาการ	1.การบรรยายโดยวิทยากร 2.การอภิปราย 3.การแบ่งกลุ่มย่อย	1.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจร้อยละ 80 2.จำนวนผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	พ.ค.58

หลักปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของ บุคลากรตามข้อ บังคับ จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัย						
		2.การจัดทำแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณ	1.จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ จัดทำแนว ปฏิบัติด้าน จรรยาบรรณ ศูนย์บริการ วิชาการ	1.แจ้งเวียนให้ บุคลากรทราบ และลงลายมือชื่อ รับทราบแนว ปฏิบัติและถือ ปฏิบัติ	1.มีการจัดทำ แนวปฏิบัติด้าน จรรยาบรรณ และมีการลง ลายมือชื่อเพื่อ รับทราบแนว ปฏิบัติ	พ.ค.58
2. ด้านการพัฒนาไกลและบูรณาการร่วมกับคณะหน่วยงาน ในการป้องกันและป้องปรามการประพฤติดังจรรยาบรรณ						
2.1 ส่งเสริมให้ คณะและ หน่วยงานบูรณา การหัวข้อ เกี่ยวกับ จรรยาบรรณ สอดแทรกใน กิจกรรมหรือ อื่นๆ ของคณะ	เพื่อให้บุคลากร สามารถนำเอาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณไป ดำเนินการเพื่อให้เกิด การปฏิบัติและความ ตระหนัก	1.การจัดทำแผนด้านจรรยาบรรณของคณะ หน่วยงาน	1.การจัดทำ แผนด้าน จรรยาบรรณ ศูนย์บริการ วิชาการ	1.มีคณะกรรมการ การด้านจรรยา บรรณประจำ ศูนย์ฯ 2.การประชุม คณะกรรมการ บริหาร และการ ประชุมบุคลากร 3.ประเพณีและ	1. มีการ ดำเนินงานตาม แผนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	เม.ย. - ก.ย. 58

และหน่วยงาน ตามความ เหมาะสม				การละเล่นต่างๆ		
2.2 ส่งเสริมให้ คณะและ หน่วยงานใช้ ช่องทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ ของคณะและ หน่วยงานในการ รณรงค์คำขวัญ และสื่อวีดิทัศน์ ด้าน จรรยาบรรณของ มหาวิทยาลัย หรือสื่อด้าน จรรยาบรรณ อื่นๆ ตามความ เหมาะสม	เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เสริมสร้าง ความสำนึกและการ ตระหนักในการปฏิบัติ ร่วมกันในทาง จรรยาบรรณ อันจะ เป็นการป้องกันและ ป้องปรามมิให้ บุคลากรประพฤติผิด จรรยาบรรณ	1.การจัดทำสื่อและช่องทางประชาสัมพันธ์ด้าน จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	1. การจัดทำสื่อ และช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ ด้าน จรรยาบรรณ ของศูนย์บริการ วิชาการ	1. ประกวดคำ ขวัญด้าน จรรยาบรรณ 2.การทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ไว้ หน้าแรกของ เว็บไซต์ศูนย์ ✓ และ เฟสบุ๊ค KM ศูนย์ 3.พิมพ์คำขวัญ จรรยาบรรณ ✓ ด้านล่างของ กระดาดขันทึกลง ข้อความใน ราชการของ ศูนย์บริการ วิชาการ	1.มีการ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ หลายช่องทาง เพื่อกระตุ้น เตือนและ เสริมสร้าง สำนึกทาง จรรยาบรรณ เน้นการป้อง ปรามการ กระทำผิดผิดจร ผิด จรรยาบรรณ	พ.ค.58

<p>3. ด้านการให้รางวัลแก่คณะหน่วยงานและบุคลากรผู้ปฏิบัติด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการเชิดชูเกียรติอย่างเหมาะสมเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี</p>						
<p>3.1 ส่งเสริมให้คณะและหน่วยงานมีการให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ</p>	<p>เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้ได้รับการเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>1.จัดทำแนวปฏิบัติด้านจรรยาบรรณหรือหลักเกณฑ์การให้รางวัลที่ครอบคลุมตามคำขวัญจรรยาบรรณของบุคลากรแต่ละประเภท</p>	<p>1.การยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ : ตามคำขวัญบุคลากรสายสนับสนุน : สร้างมิตร มีจิตอาสา ตรงต่อเวลา พัฒนาตนเอง</p>	<p>1.กำหนดเกณฑ์การให้รางวัลโดยครอบคลุมคำขวัญของบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยการแยกเป็นประเภท คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) สร้างมิตร 2) มีจิตอาสา 3) ตรงต่อเวลา 4) พัฒนาตนเอง 	<p>1.บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติประเภทละ 1 คน ต่อปี</p>	<p>ส.ค.58</p>