

แผนพัฒนาบุคลากร ศูนย์บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ของศูนย์บริการวิชาการ เป็นศูนย์บริการวิชาการชั้นนำ ประสานความร่วมมือในการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาชุมชน ภูมิภาค ประเทศ และกลุ่มประเทศอนุภาคลุ่มน้ำโขง (GMS)

ปณิธาน

“ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นศูนย์รวมสหวิทยาการ เพื่อให้บริการแก่ชุมชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ยึดมั่นการส่งเสริมและดำเนินการถ่ายทอดวิทยาการด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสและเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สมดุลและยั่งยืน”

พันธกิจ

เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้บริการถ่ายทอดเทคโนโลยี สร้างชุมชนต้นแบบแห่งการพัฒนาที่เป็นแบบอย่าง ประสานงานการสร้างเครือข่ายอุตสาหกรรม และมุ่งส่งเสริมในการพัฒนากลุ่มประเทศอนุภาคลุ่มน้ำโขง

คำขวัญ

“ประสานสหวิทยาการสู่ชุมชนให้กว้างไกล ด้วยสายใยของศูนย์บริการวิชาการ”

ศูนย์บริการวิชาการ เป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่มีภารกิจหลัก 5 ประการ คือ 1) พัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและประเทศในกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 2) ให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนและเพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่คนในสังคม 3) ระดมทรัพยากรเพื่อสร้างชุมชนแห่งการพัฒนาที่เป็นแบบอย่างที่ดีในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยการให้บริการวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่หลากหลายให้ชุมชนมีส่วนร่วม มีการบูรณาการองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญสหสาขาวิชา และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง 4) ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐกิจและอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมให้มีขีดความสามารถทางเทคโนโลยีสูงขึ้น มีนวัตกรรมและสามารถแข่งขันได้กับต่างประเทศ โดยการสนับสนุนความร่วมมือจากหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน 5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศและประเทศในกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ดังนั้น ศูนย์บริการวิชาการ จึงนำเป้าหมายและแนวคิดการพัฒนาคุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น (หลักสูตรการพัฒนาคุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 – 2555 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น) มาใช้เป็นกรอบในการพัฒนาคุคลากรของศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เป้าหมาย

(1) เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต่อการทำให้หน่วยงานและมหาวิทยาลัยขอนแก่นบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่ตั้งไว้ รวมถึงสมรรถนะของบุคลากรที่มีศักยภาพในการแข่งขัน

(2) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารและความรู้ เพื่อพัฒนาคุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

โดยได้นำหลักสูตรฝึกอบรมและสัมมนาสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น และหลักสูตรจากหน่วยงานต่าง ๆ มาใช้ในการพัฒนาคุคลากรศูนย์บริการวิชาการ

ข้อมูลบุคลากร

ส่วนงาน	ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงาน มหาวิทยาลัยเงิน งบประมาณ แผ่นดิน	พนักงาน มหาวิทยาลัย เงินรายได้	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราวเงิน รายได้	ลูกจ้าง ชั่วคราว โครงการ	รวม
สำนักงานผู้อำนวยการ	3	-	-	-	-	-	3
ส่วนบริหารและธุรการ	2	-	1	1	3	3	10
ส่วนคลัง	1	-	1	-	1	-	3
ส่วนพัสดุ	1	-	-	-	1	-	2
ส่วนนโยบายและแผน	1	-	-	-	-	1	2
ส่วนติดตามและประเมินผล	-	1	-	-	-	1	2
ส่วนควบคุมคุณภาพการศึกษา	-	1	-	-	-	1	2
ส่วนสารสนเทศ	-	-	2	-	1	-	3
ส่วนประชาสัมพันธ์	1	-	-	-	-	1	2
ส่วนโสตทัศนูปกรณ์	-	1	-	-	-	1	2
กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ	1	1	2	-	2	4	10
รวม	10	4	6	1	8	12	41

กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2556	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	55	55	55	56	56	56	56	56	56	56	56	56
1. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทางด้านโปรแกรมคอมพิวเตอร์							←————→					
2. หลักสูตรสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	←————→											
3. หลักสูตรอบรมตามวิชาชีพ	←————→											
4. หลักสูตรด้านการบริหารและจัดการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	←————→											
5. ส่งเสริมการศึกษาต่อของบุคลากร	←————→											

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ศูนย์บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2556

หลักสูตร Mcore 101 : ก้าวแรกสู่การบริหาร สำหรับสายสนับสนุน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	แผน	ผล
1	นายประหยัด สืบเมืองซ้าย	นักสารสนเทศ	✓		2555	
2	นายทิวากร กาเจริญ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	✓		2555	
3	นางสาวนิภาพรรณ ชัยเดชทยากุล	เจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญา		✓	2555	
4	นางสาวลลดา สินธุ์พันธ์	นักวิชาการศึกษา		✓	2555	
5	นางชลาลัย ภูโทะถ้ำ	นักวิชาการศึกษา		✓	2555	

หลักสูตร Mcore 201 : การพัฒนาผู้นำเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผู้บริหารระดับกลาง สายสนับสนุน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	แผน	ผล
1	นางพัชรีกานต์ ประภาธนาสิริ	หัวหน้าส่วนคลัง		✓		
2	นางวิภาดา มีแว	หัวหน้าส่วนสารสนเทศ		✓		
3	นางเอื้องฟ้า วรรณสิทธิ์	หัวหน้าส่วนบริหารและธุรการ		✓		
4	นางประคอง เชียงนางาม	หัวหน้าส่วนพัสดุ		✓		
5	นายประภาพรณ ชันชัย	หัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์ฯ		✓		
6	นางสาวประภาพร ปิ่นใจ	หัวหน้าส่วนนโยบายและแผน		✓		
7	นางสาวเดือนเพ็ญดาว ชิวพิมาย	หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริการวิชาการ	✓		2555	
8	นางสาวนิภาพรรณ ชัยเดชทยากุล	หัวหน้าส่วนควบคุมคุณภาพฯ		✓		
9	นางชลาลัย ภูโทะถ้ำ	หัวหน้าส่วนติดตามและประเมินผล		✓		

10	นางสาวลลดา สีนุพันธ์	หัวหน้าส่วนบริการวิชาการ		✓		
11	นายปานเทพ เลี้ยวเทียนไชย	หัวหน้าส่วนฝึกอบรม		✓		

หลักสูตร Mcore 301 : การบริหารสถาบันอุดมศึกษา ระดับสูง สายสนับสนุน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	แผน	ผล
1	นายพิชัย เล่งพานิชย์	เลขานุการศูนย์บริการวิชาการ	✓		2555	
2	นางพัชลิย์กานต์ ประภาธนาสิริ	ผู้ช่วยเลขานุการฝ่ายคลังและพัสดุ		✓	2556	
3	นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย	ผู้ช่วยเลขานุการฝ่ายวิชาการ		✓	2556	
4	นายธวัช รัตนมนตรี	ผู้ช่วยเลขานุการฝ่ายบริหาร	✓		2555	

หลักสูตร MSpec 101 : การบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	แผน	ผล
1	นางสาวเสาวลักษณ์ รำชำ	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	
2	นายอนุชา บุญเสนา	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	

หลักสูตร MSpec 102 : การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	แผน	ผล
1	นางสาวเรณูภา นามพิกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	2556	
2	นางสาวจุฑารัตน์ นาคมะณี	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	
3	นางสาวนิภาพรรณ ชัยเดชทยากุล	เจ้าหน้าที่ทรัพย์สินทางปัญญา		✓	2556	

หลักสูตร MSpec 103 : การนำและการจัดการเปลี่ยนแปลงในที่ทำงาน”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	แผน	ผล
1	นางสาวศศิภาญจน์ ประสารฉ่ำ	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	
2	นางสาวจุฑารัตน์ นาคมะณี	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	

หลักสูตร MCore : การเตรียมผู้บริหารสายสนับสนุนด้วยกระบวนการ Shadowing (รุ่น 1)”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	แผน	ผล
1	นายปานเทพ เลี้ยวเทียนไชย	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	
2	นางวิภาดา มีแวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	2556	

หลักสูตร Mspec205 : การสร้างและบริหารทีมงาน”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	แผน	ผล
1	นายปานเทพ เลี้ยวเทียนไชย	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	
2	นางสาวลลดา สินธุ์พันธ์	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	
3	นางวิภาดา มีแวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	2556	

หลักสูตร Mspec304 : การวิจัยสถาบัน”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	แผน	ผล
1	นายปานเทพ เลี้ยวเทียนไชย	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	
2	นางสาวลลดา สินธุ์พันธ์	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	
3	นางวิภาดา มีแวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		✓	2556	

หลักสูตร Score201 : การพัฒนาผลการปฏิบัติงานระดับชำนาญการ”

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	แผน	ผล
1	นางสาวประภาพร ปิ่นใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		✓	2556	
2	นางรชตวรรณ พรหมภักดี	นักวิชาการศึกษา		✓	2556	